



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 1659**

12 Νοεμβρίου 2003

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 1360 (1)

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων (ΝΘΕ) και επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ) Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, στο πλαίσιο του Μέτρου 2.2 του Ε.Π. "ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ" του Γ΄ΚΠΣ.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν.1558/85 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα" (ΦΕΚ 137/Α΄/85).
2. Τις διατάξεις του Π.Δ.368/89 "Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας" (ΦΕΚ 163/Α/16.6.98).
3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 "Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού" (ΦΕΚ 112/Α/69).
4. Τις διατάξεις του Ν. 2956/2001 "Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις".
5. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 "Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων" όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96.
6. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ188/Α/96) "Μέτρα Πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις".
7. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά την Υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.
8. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.
9. Την 1195/22.4.2003 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ.19/22.4.2003) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. Β113816/15.5.2003 έγγραφό του.
10. Την 104822/29.7.2003 απόφαση ένταξης πράξης της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης κοινοτικών και άλλων πόρων περί ένταξης στο μέτρο 2 του άξονα 2 του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση".
11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας Κοινής Υπουργικής Απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και ως εκ τούτου εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95, αποφασίζουμε:

ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΥΜΕ

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων (ΝΘΕ) και επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ) ατόμων, ηλικίας 18 έως 64 ετών, των παρακάτω ευπαθών κοινωνικών ομάδων:

- Άτομα με ειδικές ανάγκες
- Παλιννοστούντες, Πρόσφυγες, Μετανάστες,
- Αποφυλακισμένοι
- Νεαρά παραβατικά άτομα ή Νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο (ηλικίας 16 έως 24 ετών)
- Ειδικές πολιτισμικές ομάδες (Τσιγγάνοι, Πομάκοι κλπ.)
- Άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξ/σης ή Πρώην χρήστες ουσιών
- Ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό (αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες κλπ.)
- Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών(με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία)
- Οροθετικοί
- Λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και πολυτεκνία ή μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ ή άστεγοι).

• Λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας.

Οι ανωτέρω ομάδες θα πρέπει να έχουν ωφεληθεί κατά τα έτη 2002-2005 στο πλαίσιο των Μέτρων 1.3. ή/και 2.1 του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" από δράσεις:

α) Κατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Γενικού πληθυσμού σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή

β) Προκατάρτισης από πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή

γ) Παροχής Σ.Υ.Υ (Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών) από Φ.Π.Σ.Υ.Υ (Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών) για τη δημιουργία 2.400 συνολικά θέσεων απασχόλησης.

Το Πρόγραμμα διαρθρώνεται ως εξής:

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 1:

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ

ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ (ΝΘΕ)

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Το Πρόγραμμα αφορά την επιχορήγηση Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιρειών μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή Κοινοπραξιών, Αναπτυξιακών επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν.2738 /99 άρθρο 20, παρ.4ΚΑ και γενικά Εργοδοτών για τη δημιουργία 2.000 (δύο χιλιάδων) Νέων Θέσεων Εργασίας, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1 Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στους εικοσιτέσσερις (24) μήνες, με την υποχρέωση του εργοδότη να απασχολήσει το άτομο άλλους :

• έξι (6) μήνες χωρίς επιχορήγηση για μικρές επιχειρήσεις (δηλ. όσες απασχολούν προσωπικό έως 250 άτομα) ή

• δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση για μεγάλες επιχειρήσεις (δηλ. όσες απασχολούν προσωπικό πάνω από 250 άτομα) σε εφαρμογή των άρθρων 4 & 5 του Κανονισμού 2204/12-12-2003).

2.2 Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα 20 (είκοσι) ευρώ την ημέρα και για τους 24 (εικοσιτέσσερις)μήνες.

Προσαύξηση: Το βασικό ποσό επιχορήγησης προσαυξάνεται κατά 1,50 ευρώ εάν το άτομο είναι:

• γυναίκα ή

• άνω των 45 ετών .

Σημειώνεται ότι το άτομο δικαιούται μόνο μία των ανωτέρω προσαυξήσεων.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι είκοσι έξι (26) ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο, εφόσον όμως υπάρχουν τουλάχιστον είκοσι (20) ημερομίσθια για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον Ο.Α.Ε.Δ.

Το τυχόν υπόλοιπο της αμοιβής του εργαζόμενου καθώς και ασφάλιση, επιδόματα αδείας, κ.λ.π. καταβάλλονται από τον εργοδότη.

3.ΦΟΡΕΙΣ- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

3.1 Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

• Φορείς που διέπονται όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους από τις διατάξεις του Ν. 2190/94.

Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν.2738/99, άρθρο 20, παρ.4ΚΑ.

• Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.

• Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, η ΚΑΕ, οι πολιτικές οργανώσεις και τα κόμματα.

• Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

• Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια εξαιρουμένων των επιχειρήσεων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που εντάσσονται.

• Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

• Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές (κατ' εφαρμογή του κανονισμού 2204/2002 άρθρο 1 παρ.2 & 3)

4. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

4.1.Δεν επιχορηγούνται ατομικές επιχειρήσεις για την απασχόληση ατόμων, με τα οποία συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι, πεθεροί).

4.2. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

4.3. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α΄ βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομορρύθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

4.4.Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών ή τα Σωματεία γενικά για την απασχόληση μελών του Δ.Σ.

4.5.Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για εργαζόμενους που παρέχουν υπηρεσίες σε άλλες επιχειρήσεις. Οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης είναι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη(έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης. (άρθρο 20, Ν.2956/2001).

4.6. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, οι οποίες είχαν υπαχθεί και επιχορηγηθεί για τα άτομα αυτά κατά τα έτη 1999, 2000, 2001 και 2002 από:

-Πρόγραμμα Εθνικής Πολιτικής του ΟΑΕΔ για την Επιδότηση της Απασχόλησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων.

-Πρόγραμμα Επιδότησης της Απασχόλησης ΝΘΕ στο πλαίσιο του Ε.Π "Καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας".

-Πρόγραμμα Επιδότησης της Απασχόλησης ΝΘΕ (κοινών ανέργων) της Δ/νσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ κατά τα έτη 2001 και 2002.

Εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, εφ' όσον:

-Τα άτομα βρίσκονται το ανώτερο πέντε χρόνια πριν την θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησής τους. Ως όριο συνταξιοδότησης νοείται το όριο ηλικίας όπως αυτό κατά περίπτωση ορίζεται από τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

4.7. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, για την εκ νέου πρόσληψη ατόμων, τα οποία είχαν απασχολήσει χωρίς επιχορήγηση, κατά το τελευταίο 12μηνο.

4.8. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες (οικιακοί βοηθοί, αποκλειστικές νοσοκόμες, φύλαξη παιδιών κλπ).

4.9. Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμων που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό δεν επιφέρει καμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από την Δ/νση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για κοινούς ανέργους.

4.10 Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις για ΑΜΕΑ που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά, δυνάμει των διατάξεων του Ν. 2643/98.

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

5.1. Η επιχείρηση να προσλάβει άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, τα οποία είναι ηλικίας 16-64 ετών, εγγεγραμμένα στα Μητρώα Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ και έχουν ωφεληθεί στο πλαίσιο των Μέτρων 1.3 ή/και 2.1. του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" του Γ'ΚΠΣ από δράσεις:

α) Κατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή

β) Προκατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή

γ) Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών από Φορείς Παροχής ΣΥΥ (Φ.Π.Σ.Υ.Υ.)

• έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους μέλους της Ε.Ε. (πλην της ομάδας -στόχο οικονομικοί μετανάστες) ή είναι Έλληνες Ομογενείς και απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα ή είναι πρόσφυγες ή μετανάστες που έχουν νόμιμη άδεια παραμονής και εργασίας.

5.2. Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης προσέγγισης από το εξειδικευμένο προσωπικό και τους Συμβούλους Παροχής ΣΥΥ, των Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής σύζευξη ατόμου-θέσης εργασίας τα άτομα που θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις με το συγκεκριμένο πρόγραμμα, θα πρέπει να προτείνονται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Απασχόλησης.

5.3. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 15/12/2005.

Η πρόσληψη του ατόμου και η έκδοση εγκριτικής Απόφασης Υπαγωγής πρέπει να γίνει μέχρι και την 31/12/2005.

Οι παραπάνω ημερομηνίες δεν ισχύουν σε περίπτωση που ο αριθμός των προβλεπομένων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

5.4. Σύμφωνα με τα άρθρα 4 & 5 του νέου θεσμικού πλαισίου που τέθηκε με τον Κανονισμό 2204/2002 πρέπει να τηρηθεί επιπλέον η εξής προϋπόθεση:

Η δημιουργούμενη θέση εργασίας να συνιστά καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων στη δικαιούχο επιχείρηση σε σχέση με το μέσο όρο των εργαζόμενων του προηγούμενου δωδεκαμήνου πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας προέκυψε μετά από εθελοντική αναχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους.

5.5. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 30% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση. Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό ή απασχολούν ένα μόνο κοινό εργαζόμενο, μπορούν να προσλάβουν δύο (2) άτομα το ανώτερο, από τις κατηγορίες αυτές.

Από την σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

5.6. Επισημαίνεται ότι μια επιχείρηση δε μπορεί να επιχορηγηθεί για την απασχόληση άνω των δέκα (10) ατόμων στο πλαίσιο της παρούσας Υπουργικής Απόφασης.

6. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

6.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία Απασχόλησης του Οργανισμού τα εξής δικαιολογητικά :

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό των απασχολούμενων (προκειμένου να χαρακτηρισθεί ανάλογα ως μικρομεσαία εάν απασχολεί έως 250 εργαζόμενους ή μεγάλη εάν απασχολεί πάνω από 250 εργαζόμενους) και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Έντυπη υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι:

• το δωδεκάμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του εργαζόμενου , δεν απέλυσε άλλους εργαζόμενους ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή ότι οι θέσεις εργασίας που έμειναν κενές οφείλονται σε εθελοντική αναχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και ότι κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ισχύουν τα ανωτέρω.

γ) Αντίγραφο Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ) τελευταίου 12μήνου θεωρημένη από το ΙΚΑ.

Β. ΑΤΟΜΩΝ

6.2 Για να υπαχθούν τα άτομα στο πρόγραμμα θα πρέπει :

ι Να προσκομίσουν Βεβαίωση του Υπεύθυνου Φορέα Υλοποίησης ενεργειών (πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, Προκατάρτισης, Φ.Π.Σ.Υ.Υ), ότι το άτομο ωφελήθηκε από ενέργειες Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή Προκατάρτισης (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών στο πλαίσιο των εγκεκριμένων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμμάτων του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγ-

γελματική Κατάρτιση", 2000-2006 και εφόσον ο Υπεύθυνος Φορέας έχει αποστείλει στις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ το Δελτίο Παρακολούθησης-Αξιολόγησης του ατόμου που ωφελήθηκε από τα παραπάνω μέτρα, διαδικασία η οποία ορίζεται στην υπ'αρίθμ. Β114621/18.6.2002 εγκύκλιο περί "Εφαρμογής της Εξατομικευμένης Παρέμβασης προς τις Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες".

ι Να επανεγγραφούν στα Μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ εφόσον έχουν ενταχθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή εκμάθησης ελληνικής γλώσσας , κατά τη διάρκεια των οποίων δεν θεωρείται το Δελτίο Ανεργίας, διότι παρακρατείται από τον Φορέα υλοποίησης.

ιΝα ελεγχθούν εκ νέου τα δικαιολογητικά, ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν, όπως παρακάτω:

α) Τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες:

Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην απόφαση αυτή δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός "ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία" ή "ισόβια ανικανότητα για εργασία".

β) Οι παλιννοστούντες:

Ελληνική ταυτότητα ή/και Διαβατήριο στο οποίο θα αναγράφεται ο χαρακτηρισμός παλιννόστηση ή Βεβαίωση από Αρμόδια αρχή (Υπουργείο, Νομαρχία κλπ.) που έχει αποφανθεί για την ιθαγένεια του ατόμου και το κατατάσσει στην κατηγορία του παλιννοστούντα (κυρίως για άτομα από πρώην Ε.Σ.Σ.Δ.) ή Ειδικό Δελτίο ταυτότητας ομογενούς (κυρίως για Βορειοηπειρώτες) ή Βεβαίωση του ελληνικού προξενείου ότι το άτομο ήταν μόνιμος κάτοικος εξωτερικού ή πιστοποιητικό μετοικεσίας.

γ) Οι πρόσφυγες:

Άδεια παραμονής και εργασίας ή Απόφαση ή Βεβαίωση Εξέτασης ότι το άτομο βρίσκεται υπό ανθρωπιστικό καθεστώς.

δ)Οι μετανάστες:

Άδεια παραμονής και εργασίας.

ε)Τα Αποφυλακισμένα Άτομα:

Αποφυλακιστήριο

στ)Τα Νεαρά Παραβατικά Άτομα (άτομα που τους έχουν επιβληθεί αναμορφωτικά μέτρα ή ποινικός σωφρονισμός) ή τα Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο:

-Εισηγητική Έκθεση :

Κοινωνικών Υπηρεσιών Σωφρονιστικών Ιδρυμάτων ή Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων ή αρμοδίων φορέων του Υπ.Υγείας & Πρόνοιας ή των Νομαρχιών ή Δήμων ή άλλου Αρμόδιου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης ή του "Χαμόγελο του παιδιού", ή των Χωριών SOS κλπ, ότι το άτομο βρίσκεται σε ειδικές κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

-Άδεια εργασίας για τις περιπτώσεις που προβλέπεται.

ζ) Τα Απεξαρτημένα Άτομα:

Αποδεικτικό απεξάρτησης /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγήσει άδεια το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες .

Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό των ατόμων που:

1. Βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης προγράμματος που υλοποιείται από Φορείς όπως ορίζονται παραπάνω :

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

2. Έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ και βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

* Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

η) Οι ειδικές κατηγορίες γυναικών:

(Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες κλπ) :

-Αντίγραφο Διαζυγίου ή Ληξιαρχική Πράξη θανάτου του/της συζύγου ή Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης ή Βεβαίωση εισαγγελικής αρχής ότι το άτομο βρίσκεται σε διάσταση ή ότι ο/η σύζυγος βρίσκεται σε αφάνεια βεβαιουμένου τούτου από αρμόδια αρχή (αστυνομία, εισαγγελική αρχή κ.λ.π.).

-Βεβαίωση από αρμόδιο Φορέα ότι το άτομο υπέστη κακοποίηση (ΚΕΘΙ άλλους αρμόδιους Φορείς,αστυνομία, εισαγγελία, ξενώνας υποδοχής κακοποιημένων γυναικών κ.λ.π.)

θ) Οι οροθετικοί

Βεβαίωση από αρμόδιο Φορέα ότι το άτομο είναι οροθετικό.

ι) Οι λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας :

- Άτομα με ανεργία 12 μηνών και άνω με πολυτεκνία(3 παιδιά)

-Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης

- Άτομα με ανεργία 12 μηνών και άνω και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ

-Εκκαθαριστικό σημείωμα προηγούμενου έτους ή επικυρωμένο αντίγραφο φορολογικής δήλωσης του τρέχοντος έτους.

- Άστεγοι

-Βεβαίωση ότι φιλοξενούνται από ξενώνα αστέγων ή Βεβαίωση/Έκθεση Αρμοδίων Φορέων του Υπ.Υγείας & Πρόνοιας ή άλλου Αρμοδίου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης Δημόσιας ή Δημοτικής Αρχής ή του Ερυθρού Σταυρού, κλπ

7. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1.Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας,

Μαρκόπουλου και Λαυρίου):

-από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες.

-από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ ή Υ.Ν εφ'όσον πρόκειται για τις υπόλοιπες ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, εκτός εκείνων που εμπί-

πτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και οι ομάδες- στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης οι ομάδες- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για όλες τις ομάδες-στόχου.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για όλες τις ομάδες - στόχου.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7.3. Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται μόνο εφόσον:

α) Έχει διενεργηθεί έλεγχος από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ για τις εργασιακές συνθήκες και την καταλληλότητα του αντικειμένου, στο οποίο θα απασχοληθεί το άτομο και έχει διαπιστωθεί ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις.

β) Προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

- κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.

- ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

7.4. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις αντικατάστασης ή διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περ/κή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον εργοδότη.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

8.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

- Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος
- Την ημερομηνία γέννησης, την ειδικότητα, την ημερομηνία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης.
- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).
- Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

8.2. Φωτοτυπημένο αντίγραφο της αναγγελίας πρόσληψης των εργαζομένων, μόνο για την πρώτη φορά υποβολής των δικαιολογητικών.

8.3. Αντίγραφο της αναλυτικής περιοδικής δήλωσης (Α.Π.Δ.), που υποβάλλεται στο Ι.Κ.Α. καθώς και αντίγραφο του γραμματίου καταβολής εισφορών.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και το οφειλόμενο αυτό ποσό αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στο ΙΚΑ.

8.4. Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, απαιτείται Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ, απαιτείται μόνο Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.5. Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

9.1.Είσπραξη Επιχορήγησης:

Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός οχτώ (8) μηνών, από την συμπλήρωση κάθε διμήνου απασχόλησης του ατόμου.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται.

9.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των προβλεπόμενων δικαιολογητικών, για την καταβολή της επιχορήγησης.

Οι επιχορηγήσεις στην επιχείρηση θα πρέπει να καταβάλλονται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης της για καταβολή της επιχορήγησης.

9.3. Η είσπραξη της επιχορήγησης από τους εργοδότες πρέπει να γίνεται εντός δύο μηνών από την ημερομηνία κοινοποίησης έκδοσης της επιταγής. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής, η αξίωση παραγράφεται.

9.4 Ως τελευταία προθεσμία για την κατάθεση της αίτησης και των δικαιολογητικών για την είσπραξη της επιχορήγησης και για αξιώσεις μέχρι 31/12/2007 ορίζεται η 30/5/2008.

9.5. Επισημαίνεται ότι εάν το άτομο αποχωρήσει οικειοθελώς ή προκύψουν λόγοι διακοπής του προγράμματος (σοβαρή ασθένεια, συνταξιοδότηση, στράτευση, φυλάκιση, απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, θάνατος), η επιχορήγηση στην επιχείρηση θα καταβληθεί κανονικά μέχρι την ημέρα απασχόλησης του ατόμου, ακόμα και για διάστημα μικρότερο του διμήνου.

10. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Ο εργοδότης επιδοτείται για το απασχολούμενο άτομο για περίοδο 24 (εικοσιτεσσάρων) μηνών ενώ υποχρεούται

να διατηρήσει τη θέση εργασίας 6 (έξι) μήνες χωρίς επιχορήγηση σε περίπτωση που η επιχείρηση είναι μικρομεσαία δηλ. απασχολεί έως 250 εργαζόμενους ή δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση σε περίπτωση που η επιχείρηση είναι μεγάλη δηλ. απασχολεί πάνω από 250 εργαζόμενους .

Σε περίπτωση απόλυσης του ατόμου είτε πριν είτε μετά το πέρας των 30 (τριάντα) μηνών σε περίπτωση μικρομεσαίας επιχείρησης ή των 36 μηνών σε περίπτωση μεγάλης επιχείρησης, ο εργαζόμενος δικαιούται τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία (αποζημίωση, επιδόματα αδείας κλπ.).

11. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

11.1. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από την ολοκλήρωση του Προγράμματος, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του Προγράμματος, λαμβανομένου υπόψη ότι η διάρκεια της επιδότησης είναι 24 μήνες .

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου, ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση του ατόμου αλλά δύναται εφόσον το επιθυμεί να αντικαταστήσει το άτομο με τους παραπάνω όρους.

11.2. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να επιστρέψει το (ένα τρίτο) 1/3 της επιχορήγησης που έχει λάβει.

Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης για άτομο, το οποίο προσέλαβε και το απέλυσε.

11.3. Σε περίπτωση που απολύσει και το άτομο που προσέλαβε σε αντικατάσταση του αρχικά απολυθέντος, ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο (11.2).

11.4. Εξαιρείται της υποχρέωσης αντικατάστασης ατόμου:

- Η Επιχείρηση, που δεν εξευρίσκει άλλο Άτομο της αυτής ή παραπλήσιας ειδικότητας, βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στον φάκελο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.
- Η Επιχείρηση, της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του προγράμματος, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε ή φυλακίστηκε ή απολύθηκε για πειθαρχικούς λόγους ή απεβίωσε. Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της διακοπής της απασχόλησης του ατόμου, για τους ανωτέρω λόγους, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο άτομο.

12. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

12.1.Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (24μηνου) κατά τέσσερις (4) μήνες μόνο σε περιπτώσεις που το άτομο διακόπτει την εργασία του λόγω:

- ασθένειας
- άδειας κυοφορίας -τοκετού
- άλλης σοβαρής αιτίας (φυλάκισης,στράτευσης,κλπ)

Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της διακοπής και μέχρι την ολοκλήρωση του Προγράμματος, λαμβανομένου υπόψη ότι η διάρκεια της επιδότησης είναι 24 μήνες

12.2. Η επιμήκυνση του Προγράμματος θα εγκρίνεται μετά από αίτηση του εργοδότη και προσκόμιση της σχετικής Βεβαίωσης Δημοσίου Φορέα. Η επιμήκυνση, θα αρχίζει να υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα μετά τη λήξη του 24μηνου (εικοσιτετράμηνου).

13. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

13.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυνση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τους υπαλλήλους που έκαναν τον έλεγχο.

13.2. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 13.1), το πρόγραμμα θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89. Στην σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

13.3. Ο Διευθυντής της Αρμόδιας Υπηρεσίας του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 14 "Επίλυση Διαφορών" της παρούσης απόφασης.

13.4. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που της ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ , Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

14. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην Ειδική Επιτροπή που συγκροτήθηκε με την αριθμ. 94084/23-6-2003 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανέλεγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

Σε περίπτωση που θεραπεύεται το αίτημα του ενδιαφερόμενου Εργοδότη ισχύουν οι ημερομηνίες των παραγράφων 9.2, 9.3., σχετικά με την είσπραξη του οφειλόμενου ποσού.

15. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η απόφαση αυτή έχει ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της και καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής την 31.12.2005 εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

Ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του Προγράμματος ορίζεται η 31/12/2007.

ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2 :

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ (ΝΕΕ)

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1.1. Το Πρόγραμμα αφορά την Επιχορήγηση τετρακοσίων (400) Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, για τη δημιουργία ατομικών και εταιρικών (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Συνεταιρισμοί, Κοινοπραξίες) επιχειρήσεων καθαρά τοπικού χαρακτήρα, τις οποίες δεν χαρακτηρίζει έντονος ανταγωνισμός.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1 Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε Ελεύθερο Επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα αυτό, καθορίζεται σε δεκαέξι (16) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

2.2 Το βασικό ποσό επιχορήγησης για τα άτομα που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται στα 10.600 (δέκα χιλιάδες εξακόσια) Ευρώ, το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 1.400 (χίλια τετρακόσια) Ευρώ εάν το άτομο είναι γυναίκα ή είναι άνω των 45 ετών.

Σημειώνεται ότι το άτομο δικαιούται μόνο μία των ανωτέρω προσαυξήσεων.

2.3 Από το ποσό αυτό προκαταβάλλεται το ποσό των 2.900 (δύο χιλιάδων εννιακοσίων) ευρώ μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ισόποσες τετραμηνιαίες δόσεις.

§ Απαίτηση της πρώτης δόσης κατοχυρώνεται μετά από διάστημα τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη του προγράμματος. Το ποσό της προσαύξησης καταβάλλεται στην α΄ δόση.

§ Για την είσπραξη των επόμενων δόσεων, ο ΝΕΕ θεμελιώνει δικαίωμα υποβολής αίτησης με τη λήξη κάθε τετραμήνου λειτουργίας της επιχείρησης.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

3.1. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

3.2. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.)

3.3 Των Επιχειρήσεων με τυχερά, ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, (εξαιρουμένων των πρακτορείων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα).

3.4 Των Αστικών Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών.

3.5.Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

3.6.Των Ν.Ε.Ε. που έχουν υπαχθεί και επιχορηγηθεί από το 1999 και μετά:

- από Πρόγραμμα Εθνικής Πολιτικής του ΟΑΕΔ για την Επιδότηση της Απασχόλησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων

- από Πρόγραμμα Επιδότησης της Απασχόλησης ΝΕΕ (κοινών ανέργων) ή από Πρόγραμμα απασχόλησης ΝΕΕ στον πολιτισμικό τομέα.

- από Πρόγραμμα Επιδότησης της Απασχόλησης ΝΕΕ το οποίο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας "ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ" ή του Ε.Π. "ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ".

3.7.Των επιχειρήσεων που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο και ανήκε σε συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, παιδιά, σύζυγοι, πεθεροί) και β' βαθμού εξ αίματος (αδελφοί, παππούδες) του /της ΝΕΕ.

3.8. Των επιχειρήσεων που έχουν αγοραστεί ή μεταβιβαστεί από α΄ και β΄ βαθμού συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

3.9. Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα.

3.10. Των εποχιακών επιχειρήσεων, εφ' όσον αυτό προσδιορίζεται στην Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος, εξαιρουμένων αυτών που λειτουργούν το λιγότερο επτά (7) μήνες.

3.11. Των επιχειρήσεων με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή πνευματιστικών - αστρολογικών υπηρεσιών, καθώς και των γραφείων συνοικεσίων.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στο πρόγραμμα είναι :

4.1 Ο ΝΕΕ να είναι ηλικίας 18-64 ετών, εγγεγραμμένος στα Μητρώα Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ και

- να έχει ωφεληθεί στο πλαίσιο των Μέτρων 1.3 ή/και 2.1. του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" του Γ'ΚΠΣ από δράσεις:

α) Κατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή

β) Προκατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή

γ) Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών από Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Ενεργειών (Φ.Π.Σ.Υ.Υ.)

- να έχει την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους μέλους της Ε.Ε.(πλην της ομάδας-στόχο οικονομικοί μετανάστες)ή να είναι Έλληνας Ομογενής και να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα ή να είναι πρόσφυγας ή μετανάστης που έχει νόμιμη άδεια παραμονής και εργασίας.

4.2. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος που εντάχθηκε το άτομο (Κατάρτιση από πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή Προκατάρτισης από πιστοποιημένα ΚΕΚ (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών από Φορείς Παροχής ΣΥΥ (Φ.Π.Σ.Υ.Υ).

4.3. Ο Ν.Ε.Ε. να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

4.4. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής, οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγος τους δεν εργάζεται καθώς και τα άτομα που δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό.

4.5. Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης προσέγγισης από το εξειδικευμένο προσωπικό και τους Συμβούλους ΣΥΥ των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, κρίνεται απαραίτητη η συνεργασία μεταξύ του ενδιαφερομένου και του αρμοδίου στελέχους του Ο.Α.Ε.Δ σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα, που πρόκειται να ασκήσει ο ενδιαφερόμενος τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησης καθώς και τις δυνατότητες της τοπικής αγοράς για το συγκεκριμένο είδος επιχείρησης.

4.6. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 15/12/2005.

Η έκδοση εγκριτικής απόφασης Υπαγωγής πρέπει να έχει γίνει μέχρι την 31/12/2005.

Οι παραπάνω ημερομηνίες δεν ισχύουν σε περίπτωση που ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων επιδότησης της απασχόλησης ΝΕΕ καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το Πρόγραμμα διακόπτεται.

4.7. Ο ΝΕΕ να απασχολείται αποκλειστικά στην επιχείρηση και να παρευρίσκεται κατά τους ελέγχους των αρμοδίων οργάνων του Ο.Α.Ε.Δ. Ειδικά για τους ΝΕΕ των οποίων το αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης τους υποχρεώνει σε εξωτερική εργασία, οι έλεγχοι των αρμοδίων οργάνων θα γίνονται μετά από συνεννόηση με τον ΝΕΕ.

4.8.Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, μόνον εφ' όσον:

• το άτομο πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης.

Στις περιπτώσεις αυτές,. θα πρέπει ο χώρος να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να υπάρχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

4.9. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κλπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος ώστε να συνεχισθεί η επιχορήγηση του.

Εφ' όσον εγκριθούν οι όποιες αλλαγές της επιχείρησης από την Αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού, ο Ν.Ε.Ε. προβαίνει στην υλοποίηση των αλλαγών αυτών και στη συνέχεια ενημερώνει εγγράφως την Υπηρεσία.

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

5.1 Για να υπαχθούν τα άτομα στο πρόγραμμα θα πρέπει :

ι Να προσκομίσουν Βεβαίωση του Υπεύθυνου Φορέα Υλοποίησης ενεργειών (πιστοποιημένα ΚΕΚ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, Προκατάρτισης, Φ.Π.Σ.Υ.Υ), ότι το άτομο ωφελήθηκε από ενέργειες Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή Προκατάρτισης (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών στο πλαίσιο των εγκεκριμένων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμμάτων του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση", 2000-2006 και εφόσον ο Υπεύθυνος Φορέας έχει αποστείλει στις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ το Δελτίο Παρακολούθησης-Αξιολόγησης του ατόμου που ωφελήθηκε από τα παραπάνω μέτρα διαδικασία η οποία ορίζεται στην υπ'αριθμ. Β114621/18.6.2002 εγκύκλιο περί "Εφαρμογής της Εξατομικευμένης Παρέμβασης προς τις Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες".

ι Να επανεγγραφούν στα Μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. εφόσον έχουν ενταχθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης ή εκμάθησης ελληνικής γλώσσας, κατά τη διάρκεια των οποίων δεν θεωρείται το Δελτίο Ανεργίας, διότι παρακρατείται από τον Φορέα υλοποίησης.

ιΝα ελεγχθούν εκ νέου τα δικαιολογητικά, ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν, όπως παρακάτω:

α) Τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες:

Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν.2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην απόφαση αυτή δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός "ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία" ή "ισόβια ανικανότητα για εργασία".

β) Οι παλιννοστούντες:

Ελληνική ταυτότητα ή/και Διαβατήριο στο οποίο θα αναγράφεται ο χαρακτηρισμός παλιννόστηση ή Βεβαίωση από Αρμόδια αρχή (Υπουργείο, Νομαρχία κλπ.) που έχει αποφανθεί για την ιθαγένεια του ατόμου και το κατατάσσει στην κατηγορία του παλιννοστούντα (κυρίως για άτομα από πρώην Ε.Σ.Σ.Δ.) ή Ειδικό Δελτίο ταυτότητας ομογενούς (κυρίως για Βορειοηπειρώτες) ή Βεβαίωση του ελληνικού προξενείου ότι το άτομο είναι μόνιμος κάτοικος εξωτερικού ή πιστοποιητικό μετοικεσίας .

γ) Οι πρόσφυγες:

Άδεια παραμονής και εργασίας ή Απόφαση ή Βεβαίωση Εξέτασης ότι το άτομο βρίσκεται υπό ανθρωπιστικό καθεστώς.

δ)Οι μετανάστες:

Άδεια παραμονής και εργασίας.

ε)Τα Αποφυλακισμένα Άτομα:

Αποφυλακιστήριο

στ) Τα Απεξαρτημένα Άτομα:

Αποδεικτικό απεξάρτησης /Βεβαίωση από θεσμοθετημένο δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγήσει άδεια το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες .

Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό των ατόμων που:

1. Βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης προγράμματος που υλοποιείται από Φορείς όπως ορίζονται παραπάνω :

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

2. Έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ και βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από την διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

* Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

ζ) Οι ειδικές κατηγορίες γυναικών:

(Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες κλπ) :

-Αντίγραφο Διαζυγίου ή Ληξιαρχική Πράξη θανάτου του/της συζύγου ή Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης ή Βεβαίωση εισαγγελικής αρχής ότι το άτομο βρίσκεται σε διάσταση ή ότι ο/η σύζυγος βρίσκεται σε αφάνεια βεβαιουμένου τούτου από αρμόδια αρχή (αστυνομία, εισαγγελική αρχή κ.λ.π.).

-Βεβαίωση από αρμόδιο Φορέα ότι το άτομο υπέστη κακοποίηση (ΚΕΘΙ άλλους αρμόδιους Φορείς,αστυνομία, εισαγγελία, ξενώνας κακοποίησης γυναικών κ.λ.π.)

η) Οι οροθετικοί

Βεβαίωση από αρμόδιο Φορέα ότι το άτομο είναι οροθετικό.

ι) Οι λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας :

- Άτομα με ανεργία 12 μηνών και άνω με πολυτεκνία (3 παιδιά)

-Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης

- Άτομα με ανεργία 12 μηνών και άνω και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ

-Εκκαθαριστικό σημείωμα προηγούμενου οικονομικού έτους ή επικυρωμένο αντίγραφο φορολογικής δήλωσης του τρέχοντος έτους.

- Άστεγοι

-Βεβαίωση ότι φιλοξενούνται από ξενώνα αστέγων ή Βεβαίωση/Έκθεση Αρμοδίων Φορέων του Υπ.Υγείας & Πρόνοιας ή άλλου Αρμοδίου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης Δημόσιας ή Δημοτικής Αρχής ή του Ερυθρού Σταυρού,κλπ

5.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης.

5.3. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ., η οποία θα πρέπει να έχει ημερομηνία έναρξης επιτηδεύματος μετά την ολοκλήρωση των προβλεπομένων ενεργειών του Γ ΚΠΣ δηλαδή Πρόγραμμα Κατάρτισης σε εφαρμογή του mainstreaming (ενσωμάτωσης) ή Προκατάρτισης (εκμάθηση ελληνικής γλώσσας) ή Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Σε περιπτώσεις που ο ΝΕΕ ασκεί την επαγγελματική του δραστηριότητα σε εξωτερικούς χώρους (όπως αυτοκινητιστές -ταξί, μεταφορείς, πλανόδιοι πωλητές, πωλητές σε λαϊκή αγορά, ασφαλιστές) είναι δυνατό να υπαχθούν στο Πρόγραμμα, ακόμη κι αν η έναρξη δραστηριότητας γίνεται με έδρα την οικία. του ΝΕΕ.

5.4. Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες που υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό, ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α' ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου.

5.5. Φωτοτυπία του Δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου.

6. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

6.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εφόσον:

- Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.
- Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κλπ.
- Απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής εταιρικού σχήματος.

6.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

6.3. Η επιχορήγηση σε εταίρους που δημιουργούν εταιρικά σχήματα μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) άτομα.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται :

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας και Λαυρίου):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Τ.Υ.- Γρ. Εργασίας, Υ.Ν.,), εφόσον πρόκειται για τις υπόλοιπες ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης :

-από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και οι ομάδες-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του.

-από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν.Θεσσαλονίκης οι ομάδες- στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες Άπασχόλησης του ΟΑΕΔ.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε δεκαπέντε(15) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7.3. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περ/κή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων καθώς και στον ΝΕΕ.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

8.1. Δικαιολογητικά προκαταβολής:

Για την καταβολή του ποσού της προκαταβολής, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία, αίτηση είσπραξης προκαταβολής και βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας, εντός 30 εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση της εγκριτικής απόφασης,. Η αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής της επιχορήγησης (για την προκαταβολή) εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

Το ποσό της προκαταβολής θα πρέπει να καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης για καταβολή του ποσού της προκαταβολής.

8.2. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

- Ο ΝΕΕ προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών ή άλλων εισφορών), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.
- Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει έκθεση ελέγχου μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α)ότι το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β)ότι ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα , υλικά κλπ), γ)ότι υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησής (πλην των περιπτώσεων όπου η άσκηση δραστηριότητας γίνεται σε εξωτερικό χώρο).

Στην περίπτωση που ο ΝΕΕ έχει ως επαγγελματική έδρα την οικία του, λαμβάνεται υπόψη το 1/3 του συνόλου των λειτουργικών δαπανών (ενοίκια, ΔΕΗ κλπ.).

8.3 Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει:

α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το ένα δεύτερο (1/2) τουλάχιστον του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων-Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραστατικά εσόδων και εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις, κλπ), συναφή με το αντικείμενο της επιχείρησης.

8.4. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής επιχορήγησης κάθε δόσης, εντός είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησής του Ν.Ε.Ε για την καταβολή της επιχορήγησης.

Η επιχορήγηση στο ΝΕΕ θα πρέπει να καταβάλλεται εντός τριμήνου από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή επιχορήγησης.

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

9.1. Αίτηση για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για είσπραξη κάθε δόσης υποβάλλεται από τον Ν.Ε.Ε. το αργότερο εντός πέντε(5) μηνών, από την λήξη κάθε τετραμήνου λειτουργίας της επιχείρησης.

9.2. Αξιώσεις για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Αξιώσεις Ν.Ε.Ε. για είσπραξη της προκατaταβολής και των τετραμηνιαίων δόσεων για τις οποίες εκδόθηκε απόφαση καταβολής και οι οποίες ασκούνται μετά τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών από την λήξη κάθε τετραμήνου λειτουργίας της επιχείρησης, παραγράφονται.

9.3. Ως τελευταία προθεσμία για την κατάθεση της αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών για την είσπραξη της επιχορήγησης και για αξιώσεις μέχρι 30/4/2007 ορίζεται η 31/10/2007.

10. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

10.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμψύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που έχουν στην εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησής τους καθώς και στην τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξήγαγαν τον έλεγχο.

10.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 10.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση του ΝΕΕ για τη μη τήρηση των όρων του προγράμματος, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/89. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

10.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του ημίσεως του ποσού που έχει εισπράξει μέχρι τότε ο Ν.Ε.Ε.

10.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή της.

10.5. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω οικονομικής καταστροφής, διορισμού σε δημόσια υπηρεσία, σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, η διακοπή επιχορήγησης γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

10.6. Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. στράτευση, φυλάκιση, κύηση-τοκετός κλπ), η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση, δύναται να γίνει επιμήκυνση του προγράμματος για 6 μήνες εφόσον προσκομίσει δικαιολογητικά από Δημόσιο ή άλλο αρμόδιο φορέα, ανεξάρτητα από το αν ανασταλεί η λειτουργία της επιχείρησης ή εξακολουθεί να λειτουργεί από άλλο πρόσωπο, λαμβανομένου υπόψη ότι η διάρκεια του προγράμματος καθορίζεται σε 16 μήνες.

11. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (πχ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος Ν.Ε.Ε.),μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στη συσταθείσα με την υπ' αριθμ. 94084/23-6-03 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή για την εξέταση των Ενστάσεων.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανέλεγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

Σε περίπτωση που θεραπεύεται το αίτημα του ενδιαφερόμενου ΝΕΕ, ισχύουν οι ημερομηνίες των παραγράφων 9.1, 9.2., σχετικά με την είσπραξη του οφειλόμενου ποσού.

11.ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

11.1. Η απόφαση αυτή έχει ισχύ την ημερομηνία δημοσίευσής της και καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής την 31/12/2005 εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το Πρόγραμμα διακόπτεται. Ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης του Προγράμματος ορίζεται η 30/4/2007.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Η εφαρμογή της εξατομικευμένης προσέγγισης όπως προβλέπεται στην υπ'αριθμ. Β114621/18.6.2002 εγκύκλιο ,αποτελεί την αναγκαία συνθήκη και τη βασική μεθοδολογία προσέγγισης και στήριξης των ανέργων των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να αναπτύσσεται ένα πλέγμα συνεργασίας με τον κάθε άνεργο, ώστε να γίνεται η διάγνωση των αναγκών του ως προς:

- τις ιδιαίτερες ανάγκες του για κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη και ενδυνάμωση.
- το βαθμό ετοιμότητας που διαθέτει, ώστε να οδηγηθεί σε συγκεκριμένη θέση εργασίας.

Η παροχή εξατομικευμένης προσέγγισης και εξειδικευμένων Υπηρεσιών από τους ειδικούς Συμβούλους αφορά:

- την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο.

- τη συμπλήρωση του Εντύπου Εξατομικευμένης Προσέγγισης ευπαθών κοινωνικών ομάδων, στο οποίο καταγράφονται:

α) τα ατομικά στοιχεία του ανέργου

β) το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου

γ) η κατάρτιση του ατομικού σχεδίου δράσης (αξιολόγηση- κατηγοριοποίηση του ανέργου, επιλογή ενεργειών)

δ)η παρακολούθηση-αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των επιλεγμένων ενεργειών.

- την παροχή συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης για ενδυνάμωση-ενθάρρυνση - ενεργοποίηση των ατόμων.

- την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών - επιχειρήσεων για το ισχύον πρόγραμμα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

- τη συνεργασία με αρμόδιους φορείς (ΚΕΚ,Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών)που έχουν υλοποιήσει τις απαραίτητες δράσεις για την ένταξη των ατόμων στα ειδικά προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

- τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

- τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και τη παροχή συμβουλευτικής για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο,την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και την δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας μετά την λήξη του προγράμματος.

- την παροχή ενημέρωσης και συμβουλευτικής σε άτομα που θέλουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση ή έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ως ΝΕΕ.

- τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.

- τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, στην προσπάθεια των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.

- την παρακολούθηση-αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας της κοινωνικο-οικονομικής αυτονόμησης των επωφελουμένων.

Η Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία :

- ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας
- εντοπίζει και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονόμηση των ατόμων

Η συνέργια των δράσεων Απασχόληση - Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων, η οποία διασφαλίζει την επιτυχή ένταξη / επανένταξη των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία και σε άλλες κοινωνικές δραστηριότητες και οδηγεί στην έξοδό τους από τον φαύλο κύκλο φτώχεια - ανεργία - κοινωνική διαφοροποίηση - απομόνωση.

Επιπλέον, συμβάλλει:

1. Στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην άρση των παραγόντων του κοινωνικού αποκλεισμού με:

- την καταπολέμηση των διακρίσεων και των αρνητικών κοινωνικών στερεοτύπων των εργοδοτών για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- την άρση των αντικειμενικών και υποκειμενικών συνθηκών, αιτιών και μηχανισμών που οδηγούν στον αποκλεισμό των ατόμων αυτών από την αγορά εργασίας.
- την έμπρακτη εκδήλωση της κοινωνικής αλληλεγγύης και την καταπολέμηση των κοινωνικών διακρίσεων

2. Στην διασφάλιση της Κοινωνικής Συνοχής, της Ισότητας των ευκαιριών και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης με:

- την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμηση των ατόμων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- την αποδέσμευση των οικογενειών τους από τις συναισθηματικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις που επιφέρει ο στιγματισμός και ο αποκλεισμός τους
- την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με την ενεργό συμμετοχή του στην παραγωγική διαδικασία και την γενικότερη κατ' επέκταση συμβολή του στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

2. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Α. Βάσει των οδηγιών του Γ' ΚΠΣ και του Κανονισμού 2204/2002 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής θα πρέπει να τηρούνται ορισμένες προϋποθέσεις στα υλοποιούμενα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης, όπως είναι:

• Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελουμένου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού.

• Την σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

Β. Οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού υποχρεούνται να πραγματοποιούν επιτόπιους ελέγχους στις επιχειρήσεις ή στους ΝΕΕ, απαραίτητα πριν την καταβολή της πρώτης δόσης της επιχορήγησης, καθώς και μία φορά τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος. Για τους επιτόπιους ελέγχους που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού συντάσσουν σχετικές εκθέσεις τις οποίες διατηρούν στο φάκελο της επιχείρησης και στις οποίες καταγράφονται με λεπτομέρεια αν τηρούνται οι όροι του προγράμματος. Αντίγραφο της έκθεσης παραδίδεται στην επιχείρηση.

Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για :

• Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων στα πλαίσια των οποίων λειτουργεί το πρόγραμμα.

• Την πρόληψη ή την εξακρίβωση τυχόν παραβάσεων, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

Γ. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

• Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

• Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και σχετικά έγγραφα με την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα τουλάχιστον για δέκα (10) χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

Δ. Για τον έλεγχο των όρων υλοποίησης και την επίτευξη των στόχων του προγράμματος, η αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού:

1. Τηρεί ξεχωριστό φάκελο για κάθε επιχείρηση που εντάσσεται στο πρόγραμμα. Ο φάκελος αυτός διατηρείται στις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Οργανισμού και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν τη σχέση της επιχείρησης με το πρόγραμμα, ξεκινώντας από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής της για συμμετοχή σε αυτό έως την αποπληρωμή της (δικαιολογητικά υπαγωγής και καταβολής της επιχορήγησης, πρωτότυπα παραστατικά δαπανών τόσο της αναδόχου επιχείρησης όσο και της Υπηρεσίας που καταβάλλει την επιχορήγηση, διοικητικές πράξεις της Υπηρεσίας όπως εγκριτικές αποφάσεις, αποφάσεις έναντι πιθανών ενστάσεων, εκθέσεις ελέγχων κ.λ.π.).

2. Αναπτύσσει και τηρεί Μητρώο επιχορηγουμένων επιχειρήσεων του οποίου οι ελάχιστες απαιτήσεις αφορούν στην αποτύπωση των κάτωθι χαρακτηριστικών ανά επιχορηγούμενη επιχείρηση:

• Την Υπουργική Απόφαση στο πλαίσιο της οποίας επιχορηγείται,

• επωνυμία, νομική μορφή, διεύθυνση, ΑΦΜ και ΔΟΥ,

• μέγεθος (πλήθος απασχολούμενων) και οικονομική δραστηριότητα,

• πλήθος θέσεων για τις οποίες επιχορηγείται βάσει του προγράμματος και ανάλυση των ωφελούμενων ανέργων που προσέλαβε στο πλαίσιο αυτό κατά φύλο, ηλικία, διάρκεια ανεργίας και ειδικότητα με την οποία απασχολούνται,

• μηνιαίες μισθοδοτικές καταστάσεις με επιμερισμό των μισθωτών για τους οποίους επιχορηγούνται βάσει του προγράμματος,

• συνολικό ποσό με το οποίο επιχορηγούνται στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ανάλυση των δόσεων με τις οποίες καταβάλλεται η επιχορήγηση κατά ημερομηνία,

• πορίσματα πραγματοποιηθέντων ελέγχων.

Στη Διοίκηση-Υπηρεσία Ε.Κ.Ο τηρείται μητρώο επιχορηγούμενων επιχειρήσεων και ατόμων που εντάσσονται στα προγράμματα Ν.Θ.Ε & Ν.Ε.Ε το οποίο τροφοδοτείται τακτικά, με πρωτογενή στοιχεία από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Οι ελεγχόμενοι ΝΕΕ υποχρεούνται:

Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους.

Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υ.Α. για τουλάχιστον 3 χρόνια από την αποπληρωμή του προγράμματος.

3.α. Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων τους, θα παρακολουθούνται κάθε μήνα:

• Οι καλυφθείσες θέσεις, οι οποίες προκύπτουν μετά την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων

• Η καταβολή των επιχορηγήσεων κ.λ.π.

Ε. Η οικονομική διαχείριση του προγράμματος διενεργείται, στην Υπηρεσία υλοποίησης του προγράμματος, μέσω ξεχωριστής λογιστικής μερίδας στην οποία καταχωρούνται, διακριτά για κάθε επιχορηγούμενη επιχείρηση, όλες οι πληρωμές που πραγματοποιούνται με τα διακριτικά χαρακτηριστικά των αντίστοιχων παραστατικών τους (ημερομηνία, είδος και αριθμός παραστατικού, κατηγορία, ποσό και αιτιολογία δαπάνης).

3. ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

• Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

• Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.

• Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπάλληλο που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

Έλεγχοι στα διάφορα στάδια υλοποίησης του προγράμματος πραγματοποιούνται από:

§ Υπαλλήλους του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση υπ. αριθμ. 2/34255/0022/6-6-2001.

§ Ελεγκτικά Όργανα που αναφέρονται, κατ' εφαρμογή του Ν. 2860/14.11.2000, στο Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση".

§ Αρμόδιους υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού προγράμματος "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση", σύμφωνα με την υπ΄ αρ. 8267/14-12-2000 ΚΥΑ.

4. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Βάσει των οδηγιών του Γ' ΚΠΣ για την συγχρηματοδότηση του προγράμματος πρέπει να τηρηθούν διαδικασίες

παρακολούθησης και ελέγχου των δαπανών, καθώς και του φυσικού αντικειμένου, σύμφωνα με το Ο.Π.Σ. (Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα).

Κάθε ενέργεια συγχρηματοδότησης από το Ε.Κ.Τ. στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" διακρίνεται σε έργο και υποέργο.

Έργο είναι κάθε Υπουργική Απόφαση που εκδίδεται για την υλοποίηση του προγράμματος.

Υποέργο είναι το σύνολο των εγκριτικών αποφάσεων που εκδίδονται από κάθε Υπηρεσία Απασχόλησης του Οργανισμού.

Η λογιστική παρακολούθηση του έργου θα γίνει από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία θα παρακολουθεί το έργο με ξεχωριστό λογιστικό κωδικό και οι πληρωμές θα γίνουν από ξεχωριστό Τραπεζικό Λογαριασμό του ΟΑΕΔ.

Οι κατά τόπους Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ είναι υπεύθυνες του υποέργου και στο πλαίσιο του ρόλου τους παρακολουθούν την εξέλιξη του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του υποέργου, σύμφωνα με το νέο κανονιστικό πλαίσιο των Διαρθρωτικών Ταμείων.

Σχετικές οδηγίες θα δοθούν από την Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και την Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων.

5. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

Α) Η δαπάνη του παραπάνω προγράμματος προϋπολογίζεται να ανέλθει στα 28.451.944.ΕΥΡΩ.

Η ανωτέρω δαπάνη επιμερίζεται ως εξής:

Για το οικονομικό έτος 2003 350.000,00 ΕΥΡΩ

Για το οικονομικό έτος 2004 7.500.000,00 ΕΥΡΩ

Για το οικονομικό έτος 2005 9.000.000,00 ΕΥΡΩ

Για το οικονομικό έτος 2006 8.000.000,00 ΕΥΡΩ.

Για το οικονομικό έτος 2007 3.300.000,00 ΕΥΡΩ

Για το οικονομικό έτος 2008 301.944,00 ΕΥΡΩ.

Β) Η προαναφερόμενη δαπάνη θα συγχρηματοδοτηθεί από το Ε.Κ.Τ, στο πλαίσιο του Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση" του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης για την Ελλάδα, με τα ποσοστά συγχρηματοδότησης που ισχύουν για τα Διαρθρωτικά Ταμεία.:

- 25% από Εθνικούς πόρους
- 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.)

Οι χρηματοροές του προγράμματος γίνονται με τη διαδικασία που περιγράφεται βάσει του Ν. 2860/14-11-2000, στο Ε.Π. "Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση".

Η σχετική δαπάνη θα καλυφθεί από το ΠΔΕ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ΣΑΕ 034/3, έργο 2003 ΣΕ 03430039 "Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων (ΝΘΕ) και Επιχορήγησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ) για την ένταξη στην αγορά εργασίας ανέργων ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων, που ωφελήθηκαν. (ΠΙΝ. Ο)

Στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 2003 έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στον φορέα 650 και αναλυτικά τους κωδικούς ως κάτωθι:

ΚΑΕ 639 Β Άτομα με Ειδικές Ανάγκες - Οροθετική

ΚΑΕ 639 Β1 Παλιννοστούντες, πρόσφυγες μετανάστες

ΚΑΕ 639 Β2 Αποφυλακισμένοι - Νεαρά παραβατικά άτομα ή Νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο (ηλικίας 16 έως 24 ετών)

ΚΑΕ 639 Β3 Ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό (αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κακοποιημένες γυναίκες κλπ.)

ΚΑΕ 639 Β5 Ειδικές πολιτισμικές ομάδες (Τσιγγάνοι, Πομάκοι κλπ.)

ΚΑΕ 639 Β6 Άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης ή Πρώην χρήστες ουσιών

ΚΑΕ 639 Β8 Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών (με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία) - Λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας (μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και πολυτεκνία ή μακροχρόνια άνεργοι με 12μηνη καταγεγραμμένη ανεργία και με εισόδημα κατώτερο των 3.000 Ευρώ ή άστεγοι) - Λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ — **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ**

Αριθ. Φ4β/13647 (2)

Συμπλήρωση τιμολογίου αμοιβής φορτ/τών Ξηράς Πατρών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 39 του Ν. 3239/1955 και του άρθρου 3 του Ν.Δ.1254/1949.

2. Τις διατάξεις του Ν. 1558/1985 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα", του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992, του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 και των Π.Δ. 368/1989 (Α΄163). 95/1993 (Α΄ 40) και 372/1995 (Α΄ 201).

3. Την 1/8-1-2003 πρόταση της Ε.Ρ.Φ.Ξ. Πατρών, που διατυπώθηκε στο αριθ. 1/8-1-2003 πρακτικό συνεδρίασης της.

4. Ότι. από τις διατάξεις αυτής της απόφασης, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Ι. Αποδεχόμαστε, εν μέρει την αριθ. 1/8-1-2003 πρόταση της Επιτροπής Ρύθμισης Φορτ/σεων Ξηράς (Ε.Ρ.Φ.Ξ) Πατρών και εγκρίνουμε την συμπλήρωση του βασικού τιμολογίου αμοιβής φορτοεκφορτώσεων Ξηράς Πατρών με την προσθήκη στο τέλος του Κεφαλαίου Α.ΙΙ. Είδη κατονομαζόμενα, νέων ειδών, το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Κ.δ. ΛΙΠΑΣΜΑ		
Φόρτωση ή εκφόρτωση		
1. Χύμα, βασικό	ο τόνος	0,64 Ευρώ
2. Σάκοι δια χειρός, βασικό	ο τόνος	4,46 Ευρώ
3. Παλέτες με μηχανικά μέσα, βασικό	ο τόνος	1,92 Ευρώ
Κ.ε. ΧΑΡΤΙ		
Φόρτωση ή εκφόρτωση		
1. Χαρτόμαζα με μηχανικά μέσα,βασικό	ο τόνος	1,60 Ευρώ
2. Ρολά χάρτου, με μηχανικά μέσα, βασικό	ο τόνος	1,60 Ευρώ
Κ.στ. ΖΑΧΑΡΗ		
Φόρτωση ή εκφόρτωση		
Σάκοι δια χειρός, βασικό	ο τόνος	4,46 Ευρώ
Κ.ζ. ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ		
Φόρτωση ή εκφόρτωση		
Με γερανό ή απ' ευθείας από το καράβι, βασικό	ο τόνος	3,82 Ευρώ

Κ.η. ΠΑΛΕΤΕΣ
Φόρτωση ή εκφόρτωση
Διάφορα είδη, βασικό ο τόνος 1,92 Ευρώ

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 31 Οκτωβρίου 2003

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ

Αριθ. 3792 (3)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Πυροσβεστικού Σώματος.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Το Ν. 1558/85 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα", όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92.
2. Το άρθρου 18 του Ν. 2470/97 "Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις" όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 2592/98
3. Το Π.Δ. 368/89 "Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας" όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα με το Π.Δ. 436/1991.
4. Το Π.Δ. 95/93 "Καθορισμός αρμοδιοτήτων που διατηρούνται από τον Υπουργό Εργασίας.
5. Το Π.Δ. 372/1995 "Μεταφορά της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Υπουργείο Υγείας-Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργείο Εργασίας.
6. Τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 515/70 "περί χρονικών ορίων εργασίας μισθωτών" όπως συμπληρώθηκαν από το Ν.Δ. 264/73.
7. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του Π.Δ/τος της 8-4-32 περί κωδικοποιήσεως των διατάξεων των Νόμων "περί χρονικών ορίων εργασίας εις τα καταστήματα κ.λ.π." που διατηρήθηκε σε ισχύ με το άρθρο 16 του Ν.Δ. 1037/71 "περί χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων και εργασίας του προσωπικού αυτών".
8. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος της 27-6-32 "περί κωδικοποιήσεως και συμπληρώσεως των περί 8ώρου εργασίας διατάξεων".
9. Τις διατάξεις του Β.Δ/τος της 14-8-50 "περί κανονισμού ωρών εργασίας αγοραίων (ταξί) και ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτων".
10. Τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 "Κώδικας προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.".
11.Την 2016969/2196/0022/11-3-96 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών
12.Την 2/80345/0004/8-11-99 Κ.Υ.Α. "Μεταβίβαση εξουσίας υπογραφής σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 1943/91"..
13.Την 3714/19.06.2003 (ΦΕΚ.892/Β/2.7.2003) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων "Καθορισμός ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες Β΄, ημερολογιακού εξαμήνου 2003".
14.Το άρθρο 22 παρ. 3 του Ν. 2362/1995.
15.Την 33 της 30-5-1997 ΠΥΣ "Τροποποίηση και αναμόρφωση της 88/2-8-95 ΠΥΣ και προσαρμογή της στις διατάξεις του Ν. 2470/97 (ΦΕΚ 109/Α/30-5-97).
16.Το 30048 Φ. 1056/12.06.03 έγγραφο του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης (Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος)
17.Την από 02.09.2003 γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ).
18.Το γεγονός ότι υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις τον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με ειδικό φορέα 23-610, ΚΑΕ 0511 οικονομικού έτους 2003, αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την υπερωριακή εργασία σε:

δύο χιλιάδες διακόσιους εξήντα πέντε (2.265) εργάτες πυρόσβεσης - διάσωσης, χίλιους εξακόσιους σαράντα πέντε (1.645) οδηγούς Πυρ/κών οχημάτων, χίλιους είκοσι εννέα (1029) εργάτες αερομεταφερόμενων πεζοπόρων τμημάτων, εκατόν είκοσι τρείς (123) οδηγοί αερομεταφερόμενων πεζοπόρων τμημάτων και τετρακόσιοι τριάντα οκτώ (438) με ειδικότητα πυροφύλακες, μέχρι 115.500 ώρες συνολικά, πλέον των νομίμων ορίων υπερωριακής εργασίας.

2. Η απόφαση αυτή ισχύει αναδρομικά ένα (1) μήνα πριν τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι 31.10.2003.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2003

Οι Γενικοί Γραμματείς

Δημοσιονομικής Πολιτικής
Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών
ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΣΟΥΛΑΚΟΣ

Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων
ΙΩΑΝΝΑ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 210 52 21 004
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http: www.et.gr – e-mail: webmaster @ et.gr

Πληροφορίες Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και λοιπών Φ.Ε.Κ.: 210 527 9000-4
Φωτοαντίγραφα παλαιών ΦΕΚ - ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ - ΜΑΡΝΗ 8 - Τηλ. (210)8220885 - 8222924
Δωρεάν διάθεση τεύχους Προκηρύξεων ΑΣΕΠ αποκλειστικά από Μάρνη 8

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Βασ. Όλγας 227	**(2310) 423 956**
ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Ευριπίδου 63	**(210) 413 5228**
ΠΑΤΡΑ - Κορίνθου 327	**(2610) 638 109**
	(2610) 638 110
ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Διοικητήριο	**(26510) 87215**
ΚΟΜΟΤΗΝΗ - Δημοκρατίας 1	**(25310) 22 858**
ΛΑΡΙΣΑ - Διοικητήριο	**(2410) 597449**
ΚΕΡΚΥΡΑ - Σαμαρά 13	**(26610) 89 157**
	(26610) 89 105
ΗΡΑΚΛΕΙΟ - Πλ. Ελευθερίας 1	**(2810) 396 409**
ΛΕΣΒΟΣ - Αγ. Ειρήνης 10	**(22510) 37 181**
	(22510) 37 187

ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Σε έντυπη μορφή:
- Για τα ΦΕΚ από 1 μέχρι 40 σελίδες 1 euro.
- Για τα ΦΕΚ από 40 σελίδες και πάνω η τιμή προσαυξάνεται κατά 0,05 euro για κάθε επιπλέον σελίδα.

Σε μορφή CD:

Τεύχος	Περίοδος	EURO
Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	Μηνιαίο	60
Α΄ και Β΄	3μηνιαίο	75
Α΄, Β΄ και Δ΄	3μηνιαίο	90
Α΄	Ετήσιο	180
Β΄	Ετήσιο	210
Γ	Ετήσιο	60
Δ΄	Ετήσιο	150
Παράρτημα	Ετήσιο	75
Αναπτυξιακών Πράξεων και Συμβάσεων (Τ.Α.Π.Σ.)	Ετήσιο	75
Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.)	Ετήσιο	75
Δελτίο Εμπορικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	Ετήσιο	75
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου	Ετήσιο	75
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων	Ετήσιο	75

Η τιμή πώλησης του Τεύχους Α.Ε. & Ε.Π.Ε. σε μορφή CD - rom για δημοσιεύματα μετά το 1994 καθορίζεται σε 30 euro ανά τεμάχιο, ύστερα από σχετική παραγγελία.
Η τιμή διάθεσης φωτοαντιγράφων ΦΕΚ 0,15 euro ανά σελίδα

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

	Σε έντυπη μορφή		Από το Internet	
Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. ΤΑΠΕΤ 3512	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. ΤΑΠΕΤ 3512
	euro	euro	euro	euro
Α΄ (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κτλ.)	205	10,25	176	8,80
Β΄ (Υπουργικές αποφάσεις κτλ.)	293	14,65	205	10,25
Γ΄ (Διορισμοί, απολύσεις κτλ. Δημ. Υπαλλήλων)	59	2,95	ΔΩΡΕΑΝ	- -
Δ΄ (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κτλ.)	293	14,65	147	7,35
Αναπτυξιακών Πράξεων και Συμβάσεων (Τ.Α.Π.Σ.)	147	7,35	88	4,40
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κτλ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	59	2,95	ΔΩΡΕΑΝ	- -
Παράρτημα (Προκηρύξεις θέσεων ΔΕΠ κτλ.)	30	1,50	ΔΩΡΕΑΝ	- -
Δελτίο Εμπορικής και Βιομ/κής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	59	2,95	30	1,50
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	ΔΩΡΕΑΝ	-	ΔΩΡΕΑΝ	- -
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	ΔΩΡΕΑΝ	-	ΔΩΡΕΑΝ	- -
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	2.054	102,70	587	29,35
Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.)	205	10,25	88	4,40
Α΄, Β΄ και Δ΄			352	17,60

Το κόστος για την ετήσια συνδρομή σε ηλεκτρονική μορφή για τα προηγούμενα έτη προσαυξάνεται πέραν του ποσού της ετήσιας συνδρομής του έτους 2003 κατά 6 euro ανά έτος παλαιότητας και κατά τεύχος

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στις ΔΟΥ που δίνουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του υπέρ ΤΑΠΕΤ ποσοστού που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται και από τις ΔΟΥ.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού έχουν τη δυνατότητα λήψης των δημοσιευμάτων μέσω internet, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών συνδρομής και ΤΑΠΕΤ.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι την 31ην Δεκεμβρίου κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γράμματια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πολιτών λειτουργούν καθημερινά από 08.00΄ έως 13.00΄

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ